

Visszajelzés a doktorandusz elégedettségmérés eredményéről

2023/24. tanév eredmények

TÖBBNYELVŰSÉGI NYELVTUDOMÁNYI DOKTORI ISKOLA
<u>Pozitív eredményekkel kapcsolatos visszajelzés</u> <i>Örömmel tölt el, hogy a képzési tervünkkel, a tantárgyfelosztással, az oktatás minőségével, a tárgyak hasznosságával és az adminisztrátor munkájával kapcsolatos elégedettségi szint nagyon jó. A témavezetők többségét is maximálisan értékelték a doktoranduszok. A kutatási beszámolókat hasznosnak tartják, és nagyra értékelik, hogy hasznos tanácsokat kapnak a bizottsági tagoktól.</i>
<u>Kritikai észrevétellel kapcsolatos visszajelzés</u> <i>4 hallgató nem nagyon, vagy egyáltalán nem elégedett a témavezetőjével, de szöveges indoklást nem adtak. A konzultációk számát növelnék a hallgatók. Nem minden oktatótól kapnak visszajelzést a beadandó dolgozatokról, és csak a jeggyel nem elégszenek meg, mert abból nem tudnak tanulni. Az infrastruktúrával a külföldi hallgatók jó része elégedetlen, főleg a könyvtári lehetőségek vonatkozásában. A szabályzatokat többnyire ismerik, kivétel a minőségbiztosítási szabályzat. Nem elégedettek a döntésekbe való bevonásukkal kapcsolatban, és a külföldiek nem nagyon ismerik a Doktorandusz Önkormányzatot. Néhány Neptun problémára is fény derült. Kritikai hangok érkeztek a honlappal kapcsolatban is.</i>
<u>Cselekvési terv (pozitív véleményre)</u> <i>A képzési tervünkben szereplő tárgyak számát tovább növeljük, még jobban törekszünk arra, hogy kiegyensúlyozott mértékű legyen a tananyag a 3 alprogramban. Akadémiai írás kötelező tárgyat vezettünk be már 2024 szeptemberétől, hogy segítsük a disszertáció írásának folyamatát és sikerességét. A témavezetőket tovább bátorítjuk, hogy a hallgatókkal intenzív munkát végezzenek, illetve hívják fel a figyelmüket konferenciákra is és adjanak nekik publikációs lehetőséget. Továbbra is megtartjuk, hogy a kutatási beszámolókon a bizottsági tagok aktívan mondjanak véleményt a beszámolókkal, a kutatásokkal kapcsolatban.</i>
<u>Cselekvési terv (kritikai észrevételre)</u> <i>Kár, hogy nem tudom, csak sejtésem van, hogy kik azok a témavezetők, akikkel nem elégedettek a hallgatók. Velük mindenképpen külön kellene elbeszélgetnem, bár minden félév elején az orientációs értekezleten ismertetem a témavezetőkkel szembeni elvárásokat. Az év eleji értekezleten megegyeztünk a témavezetőkkel, hogy a Kutatószeminárium tárgy keretein belül minimum havonta kell jelenléti, vagy online konzultációt tartani. A beadandó dolgozatokra szöveges értékelést kell írni az oktatóknak. Minden félévben tartunk könyvtárosok bevonásával ismertetőt a könyvtárhasználattal, valamint a publikációs és nemzetközi szakirodalom elérhetőségével kapcsolatban. A könyvtárosok ppt-it kiküldjük minden alkalommal a hallgatóknak, ahogy ezt eddig is tettük. A dokumentumaink mind elérhetők a honlapunkon, amit nem értem, miért tartanak átláthatatlannak. A Neptun problémákról a DI nem tehet, mindent, amihez hozzáférésünk van, intézünk a Neptunnal kapcsolatban, segítünk a hallgatóknak. A Doktorandusz Önkormányzat tagjait mi sem ismerjük, csak a bizottságokba szoktunk felkérni 1-1 képviselőt, akik nem is biztos, hogy az Önkormányzat tagjai. Az Önkormányzatnak kellene tenni annak érdekében, hogy a hallgatók tudjanak róluk. A hallgatókat jobban be fogjuk vonni a döntésekbe.</i>
<u>Egyéb észrevétel</u> <i>Nagyon elkészerítőnek tartom, hogy a magyar hallgatók közül összesen 1 fő töltötte ki a kérdőívet, holott minden félév elején kérem őket, hogy ezt tegyék meg, és elmagyarázom, hogy miért fontos. Lehet, hogy jó lenne valahogy központilag megtalálni a módját, hogy minden hallgató kötelességének érezze a kérdőív kitöltését. Azt sem tartom szerencsésnek,</i>

hogy alacsony értékelésnél nem kötelező a szöveges indoklás. Hogyan tudunk javítani a helyzeten, ha nem tudjuk, mi a valós probléma?
Másik kérdés/megjegyzés: szeretném kérni, hogy az OKÉ eredményeket kaphassam meg. Dékánként és intézetigazgatóként ráláttam a MANYI-s eredményekre, de már csak a TNYDI-t vezetem, így nem látom a DI oktatók teljesítményét.

Dátum:

2024. 10. 01.

Dr. Navracsics Judit

DI vezető